

PARTNERS



HR+ Innovate competencies for HR manager among twin and social transition in knowledge intensive industries
n. 2024-1-IT01-KA220-VET-000254093

This project has been funded with support from the European Commission. This publication reflects the views of the author, and neither the Commission nor the Inapp Erasmus+ National Agency cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein



GET IN TOUCH!

www.hrplusacademy.eu

LinkedIn



Innovate Competencies
for HR Managers
Among Twin and Social Transition
in Knowledge Intensive Industries



Co-funded by
the European Union

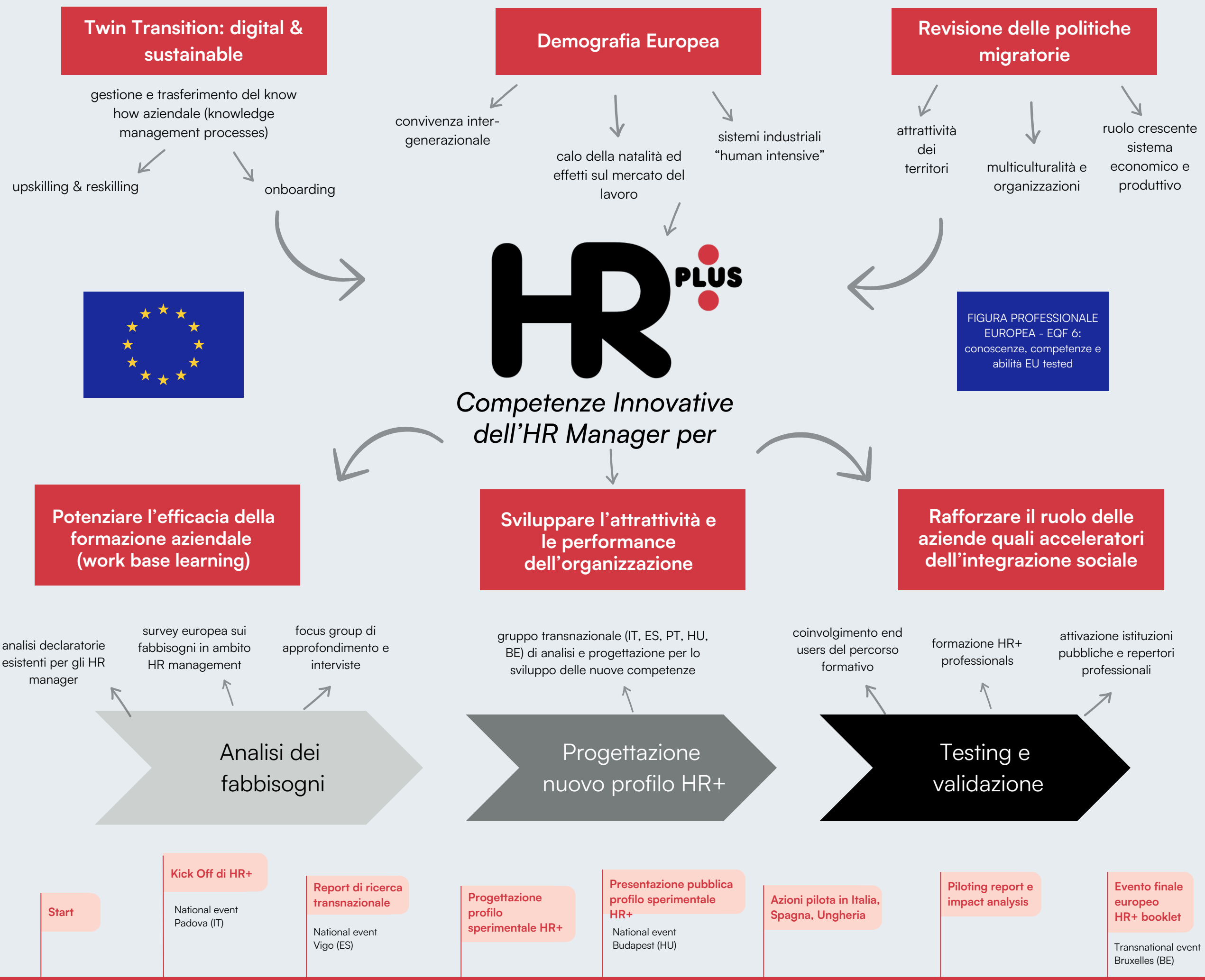
TREND

FOCUS

RISULTATI

ATTIVITÀ E OUTPUT

TIMELINE



Twin Transition: digital & sustainable

gestione e trasferimento del know how aziendale (knowledge management processes)

upskilling & reskilling

onboarding



Demografia Europea

convivenza inter-generazionale

calo della natalità ed effetti sul mercato del lavoro

sistemi industriali "human intensive"

Revisione delle politiche migratorie

attrattività dei territori

multiculturalità e organizzazioni

ruolo crescente sistema economico e produttivo

HR PLUS

Competenze Innovative dell'HR Manager per

FIGURA PROFESSIONALE EUROPEA - EQF 6: conoscenze, competenze e abilità EU tested

Potenziare l'efficacia della formazione aziendale (work base learning)

Sviluppare l'attrattività e le performance dell'organizzazione

Rafforzare il ruolo delle aziende quali acceleratori dell'integrazione sociale

analisi declaratorie esistenti per gli HR manager

survey europea sui fabbisogni in ambito HR management

focus group di approfondimento e interviste

Analisi dei fabbisogni

gruppo transnazionale (IT, ES, PT, HU, BE) di analisi e progettazione per lo sviluppo delle nuove competenze

Progettazione nuovo profilo HR+

coinvolgimento end users del percorso formativo

formazione HR+ professionals

attivazione istituzioni pubbliche e repertori professionali

Testing e validazione

- Start** (ott 2024)
- Kick Off di HR+** (nov 2024): National event Padova (IT)
- Report di ricerca transnazionale** (apr 2025): National event Vigo (ES)
- Progettazione profilo sperimentale HR+** (lug 2025)
- Presentazione pubblica profilo sperimentale HR+** (ott 2025): National event Budapest (HU)
- Azioni pilota in Italia, Spagna, Ungheria** (nov 2025 / feb 2026)
- Piloting report e impact analysis** (mar 2026)
- Evento finale europeo HR+ booklet** (mag 2026): Transnational event Bruxelles (BE)

ott 2024 nov 2024 apr 2025 lug 2025 ott 2025 nov 2025 / feb 2026 mar 2026 mag 2026

- ITALIA - VENETO**: FÒREMA, VENETO LAVORO, CONFINDUSTRIA VENETO EST, SIT SPA, CAREL SPA, FONDIMPRESA
- ITALIA - EMILIA ROMAGNA**: FONDAZIONE ALDINI VALERIANI, AIDP EMILIA ROMAGNA, CONFINDUSTRIA EMILIA AREA CENTRO, GHEPI SRL, POGGIPOLLINI SPA
- UNGHERIA**: PC TREND, AMES GROUP KFT, HSZOSZ - ASSOCIATION OF HR PROFESSIONALS, ROWANHILL DIGITAL KFT, TCP DESIGN
- SPAGNA**: GDOCE, EDUCATIC VET, GRUPO ASESOR FORMACION
- PORTOGALLO**: PREVIFORM, COMBINABRILHO LDA
- BELGIO**: EVTA - EUROPEAN VOCATIONAL TRAINING ASSOCIATION